OCOLUL SILVIC AL ORAŞULUI RÂŞNOV R.A.
Or. Râşnov, jud. Braşov, Str. Republicii, nr.13, J 08/704/17.03.2005, RO 17373721
Telefon:0268-231.281, Fax:0268-230.095, e-mail: osrasnov@yahoo.com

DECLARATIE
privind asumarea unei agende de integritate organizatională a OCOLULUI SILVIC AL ORAŞULUI RÂŞNOV R.A.

Având în vedere adoptarea de catre Guvernul Romaniei, a Hotărârii nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naţionale anticorupţie 2021 – 2025 şi a documentelor aferente acesteia, OCOLUL SILVIC AL ORAŞULUI RÂŞNOV R.A., ce are atribuţii de serviciu public cu specific silvic îşi asumă responsabilitatea respectării viziunii, misiunii, valorilor fundamentale şi a principiilor generale ale Strategiei naţionale anticorupţie 2021-2025, recunoscând importanţa obiectivelor strategiei precum şi a mecanismului de monitorizare a acesteia,

ADOPTA PREZENTA DECLARATIE, prin care:

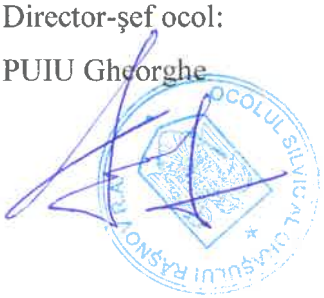
- Se obligă să îndeplinească obiectivele şi măsurile Strategiei naţionale anticorupţie 2021-2025 plasate în responsabilitatea Ocolului Silvic, să respecte mecanismul de monitorizare a strategiei;
- Se obligă să adopte şi să distribuie in cadrul Ocolului Silvic planul de integritate, urmare a consultării angajaţilor şi a evaluarii de risc conform HG nr. 599/2018 şi asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;
- Se obligă să realizeze evaluarea anuala a modului de implementare a planului şi adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilităţile nou apărute;
- Îşi asumă identificarea, analizarea, evaluarea şi monitorizarea riscurilor de corupţie, precum stabilirea şi implementarea măsurilor de prevenire şi control al acestora, conform HG nr. 599/2018;
- Îşi asumă identificarea, evaluarea şi raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum şi stabilirea unor măsuri de prevenire şi/sau control urmare producerii acestora;
- Îşi asumă consolidarea profesionalismului în cariera personalului Ocolului Silvic, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanţelor, transparentizarea procedurilor de recrutare si asigurarea stabilitatii funcţiei;
- Îşi asumă asigurarea unei protecţii a cetăţenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârşite de personalul Ocolului Silvic;
- Îşi asumă evaluarea mecanismului de control intern managerial, la nivelul Ocolului

Silvic, din perspectiva standardului nr. 1 – etică şi integritate, în vederea identificării vulnerabilităţilor aferente;

- Susţine şi promovează remedierea vulnerabilităţilor specifice Ocolului Silvic, prin implementarea sistematica a măsurilor preventive, precum şi consolidarea integrităţii şi transparenţei, prin susţinerea măsurilor anticorupţie şi a standardelor etice profesionale la nivelul OCOLULUI SILVIC AL ORAŞULUI RÂŞNOV R.A..

Director-şef ocol:

PUIU Gheorghe



OCOLUL SILVIC AL ORAŞULUI RÂŞNOV R.A.
Or. Râşnov, jud. Braşov, Str. Republicii, nr.13, J 08/704/17.03.2005, RO 17373721
Telefon:0268-231.281, Fax:0268-230.095, e-mail: osrasnov@yahoo.com

Anexa nr. 1 la decizia nr.68../07.03.2022

Aprobat:
Director-sef ocol,
PUIU Gheorghe

PLANUL DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE
LA NIVELUL OCOLULUI SILVIC AL ORAŞULUI RÂŞNOV RA

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Termen	Responsabil	Resurse
Obiectivul general nr. 1 – Creşterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizaţional							
Obiectivul specific nr. 1.1 – Implementarea măsurilor de integritate la nivel naţional							
-Masurile 1.1.1.-1.1.3. din SNA 2021-2025	Adoptarea și publicarea pe site-ul OCOLULUI SILVIC a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională, de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA	1) Gradul de aderare la: -valorile fundamentale -principiile -obiectivele -mecanismul de monitorizare 2) Nr. de persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului de integritate 3) Gradul de cuprindere, în Lista transmisă către secretariatul tehnic SCIM si SNA.	-Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională -Site-ul OCOLULUI SILVIC	1) Nivel scăzut de implicare 2) Necunoasterea obligațiilor în domeniul implementării SNA	31.03.2022	Directorul-şef ocol	Bugetul Ocolului Silvic

-HG nr. 599/2018	Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a planului de integritate, urmare consultarii angajatilor si a evaluarii de risc conform HG nr. 599/2018 si asigurarea resurselor necesare implementarii acestuia	1)Nr. de angajați informați cu privire la obligativitatea /necesitatea elaborării planului de integritate şi actualizarii la 2 ani sau când este necesar 2)Nr. de informări realizate (şedință, prin corespondenţă electronică) 3)Nr. de propuneri introduse în plan din total propuneri primite	- Proces-verbal/minută sedinta - Corespondență prin poștă electronica/intranet - Planul de integritate inițial - Proiectul Planului de integritate revizuit	1) Caracter exclusiv formal al informării 2) Neformularea de propuneri 3) Neparticiparea majorității angajaților	-30.06.2022 -La elaborarea Planului de integritate - La revizia / actualizarea Planului de integritate, la doi ani	- Directorul-şef ocol - Comisia SCIM şi SNA - Salariații OCOLULUI SILVIC	Bugetul Ocolului Silvic
	Aprobarea şi diseminarea în cadrul OCOLULUI SILVIC a planului de integritate şi a declarației de privind asumarea unei agende de integritate organizațională	1) Nr. Planuri de integritate elaborate / revizuite / actualizate 2) Nr. de comunicate interne/email-uri trasmise pentru informare/diseminare	- Decizia Directorului-şef ocol de aprobare a Planului de Integritate - Decizia Directorului-şef ocol de desemnare a responsabilului din partea conducerii OCOLULUI SILVIC privind elaborarea/ actualizarea Planului de Integritate -Site-ul OCOLULUI SILVIC	1) Caracter formal al demersului 2) Necunoasterea obligațiilor în domeniul implementării SNA	- La revizic/ actualiz. - 3 luni de la aprobarea Strategiei	- Directorul-şef ocol - Președintele Comisiei SCIM şi SNA - Responsabilul din partea conducerii OCOLULUI SILVIC privind elaborarea/ actualizarea Planului de Integritate - Comisia SCIM şi SNA	Bugetul Ocolului Silvic
	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	1) Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	- Registrul Riscurilor de corupție - Plan de Integritate revizuit - Site-ul OCOLULUI SILVIC	1) Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor 2) Dezinteresul stucturilor OCOLULUI SILVIC în identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	Anual	- Directorul-şef ocol - Președintele Comisiei SCIM şi SNA - Comisia SCIM şi SNA	Bugetul Ocolului Silvic
	Adaptarea planului de	Plan de integritate actualizat	- Decizie a	- Caracter formal al	Ori de cate	-RU,	Bugetul

	integritate la noile evenimente legislative, la riscurile si vulnerabilitatile nou aparute, precum si la constatarile formulate prin raportul de evaluare/progres a modului de implementare a planului	si publicat pe pagina de internet a OCOLULUI SILVIC	Directorului-şef ocol emisa cu scopul aprobarii planului de integritate - Pagina de internet a OCOLULUI SILVIC	demersului in absenţa aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	ori situatia o impune, dar cel putin o data la doi ani	- Comisia SCIM şi SNA	Ocolului Silvic
- Masura 1.1.4. din SNA 2021-2025 - HG nr. 599/2018	Identificarea, analizarea, evaluarea şi monitorizarea riscurilor de coruptie, precum si stabilirea si implementarea masurilor de prevenire si control al acestora	1)Nr. de riscuri şi vulnerabilităţi inventariate, potenţiale	- Registrul Riscurilor de corupţie potenţiale la nivelul OCOLULUI SILVIC	1) Caracter formal al demersului în absenţa unei metodologii de evaluare a riscurilor de corupţie, potenţiale 2) Neidentificarea tuturor riscurilor de corupţie, potenţiale	- La elaborare - La revizie / Actualizarea anuală, dacă este cazul	- Directorul-şef ocol -Comisia SCIM şi SNA	Bugetul Ocolului Silvic
	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităţilor specifice OCOLULUI SILVIC, precum şi a celor de implementare a standardelor de control intern managerial	1)Nr. de măsuri de remediere 2)Nr. de măsuri privind implementarea standardelor de integritate/de control intern managerial 3) Nr. funcţiilor sensibile	- Registrul riscurilor de corupţie - Planul de implementare a măsurilor de control / de minimizare a riscurilor - Raportul incidentelor de integritate - Inventarierea functiilor sensibile - Planul de management al funcţiilor sensibile -Site-ul OCOLULUI SILVIC	1) Caracter formal al demersului în absenţa unei metodologii de evaluare a riscurilor 2) Neevaluarea aprofundată a vulnerabilităţilor şi a standardelor de control intern managerial 3) Evoluţia vulnerabilităţilor	- La elaborare - La revizie/ actualizare	- Directorul-şef ocol - Comisia SCIM şi SNA	Bugetul Ocolului Silvic
- Masura 1.1.5. din SNA 2021-2025	Identificarea, evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate,	Rapoarte intocmite Nr. incidentelor de integritate	- Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate - Rapoarte anuale	- Identificarea greşită a faptelor ca incidente de integritate - Lipsa de relevanţă	Anual	Comisia SCIM si SNA, cu sprijinul conducerii	Bugetul Ocolului Silvic

- HG nr. 599/2018	conform HG nr. 599/2018, precum si stabilirea unor masuri de prevenire si/sau control urmare producerii acestora	identificate Nr. si tipul de masuri de prevenire si/sau control luate	privind incidentele de integritate constatate	a datelor provenita din greşita incadrare a faptelor ca incidente de integritate			
	Aducerea incidentelor de integritate din cadrul Ocolului Silvic la cunostinta Directorului-şef ocol şi a Comisiei SCIM si SNA	Nr. incidentelor sesizate Nr. incidentelor de integritate identificate	- Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate - Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate	- Identificarea greşită a faptelor ca incidente de integritate - Lipsa de relevanţă a datelor provenita din greşita incadrare a faptelor ca incidente de integritate	In termen de 30 de zile de la luarea la cunostinta a incidentului	Tot personalul Ocolului Silvic	Bugetul Ocolului Silvic
Masura 1.1.6. din SNA 2021-2025	Transmiterea contributiilor solicitate de Secretariatul Tehnic şi participarea la activitățile de coordonare şi monitorizare ale strategiei anticorupție.	1) Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic 2) Gradul de colectare a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională şi de prevenire a corupției 3) Nr. de persoane/instituții participante la lucrările platformelor de cooperare 4) Nr. de experți /instituție care participă la misiunile tematice de evaluare.	- E-mail/Adrese/ PV încheiate - Rapoarte semestriale şi anuale publicate - Nominalizare participanți (liste) la activități de coordonare/monito-rizare/implementare strategie anticorupție - Raport național anual	1)Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere 2)Lipsa desemnării persoanelor participante la activități de coordonare/monito-rizare implementare strategie anticorupție 3) Neintroducerea în fişa postului tuturor salariaților a atribuțiilor privind implementare SCIM şi SNA	Permanent	- Directorul-şef ocol - Preşedintele Comisiei SCIM şi SNA - Comisia SCIM şi SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Masura 1.1.7. din SNA 2021-2025	Intensificarea utilizarii noului portal al SNA pentru cresterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementarii SNA, a noilor tendinte si evolutii in domeniul integritatii	Seturi de date incarcate de institutiile vizate (prin raportare la obligatiile derivate din SNA)	Portalul SNA	- Functionarea deficitara a portalului - Acces limitat la internet - Lipsa de acuratete a datelor incarcate - Raportarea neunitara	Permanent	-RU - Comisia SCIM şi SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Obiectivul general nr. 2 – Reducerea impactului corupţiei asupra cetăţenilor							

Masura 2.1. din SNA 2021-2025	Cresterea gradului de educatie anticoruptie a cetatenilor si oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora in relatia cu autoritatile si institutiile publice si impactul coruptiei asupra serviciilor publice	1) Tipuri de programe de formare accesate În domeniul SNA si SCIM 2) Nr. de programe de formare organizate 3) Nr. de participanţi la cursurile organizate la nivelul OCOLULUI SILVIC 4) Nr. de broşuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ difuzate şi diseminate.	- Planul anual de perfecţionare profesională a salariaţilor, aprobat - Rapoarte publice privind formarea profesională a salariaţilor în domeniul anticorupţiei şi controlului managerial - Situaţii privind participarea salariaţilor - Certificate de participare/ absolvire	1) Resurse financiare/umane insuficiente 2) Nivel scăzut de participare şi implicare a salariaţilor la cursuri 3) Nivel scăzut de pregatire profesională a salariaţilor	2022-2024	- Directorul-şef ocol - RU - Comisia SCIM şi SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Masura 2.3. din SNA 2021-2025	Asigurarea unei protectii efective a cetatenilor care sesizeaza presupuse incidente de integritate savarsite de personalul OCOLULUI SILVIC	1)Număr proceduri întocmite/revizuite 2) Numărul sesiunilor de informare în materia privind avertizorul de integritate 3) Număr de sesizări 4) Număr de sesizări soluţionate 5) Tipuri de fapte pentru care s-au efectuat sesizări. 6) Gradul de implicare al angajaţilor OCOLULUI SILVIC / Conducerii OCOLULUI SILVIC.	- Rapoart anual de activitate al consilierului de etică - Raportul de activitate al Comisiei de disciplină -PS -Semnalarea neregularităţilor - PO – Activitatea Comisiei de disciplina - Listele cu semnăturile salariaţilor privind cunoaşterea şi însuşirea procedurilor -Site-ul OCOLULUI SILVIC - Deschiderea si completarea Registrului privind avertizările	1) Neimplicarea angajaţilor OCOLULUI SILVIC / Conducerii OCOLULUI SILVIC 2) Lipsa informaţiilor cu privire la avertizările de integritate 3) Necunoaşterea modalităţilor de sesizare privind incidentele de integritate 4) Nedifuzarea către salariaţi a procedurilor: -PS -Semnalarea neregularităţilor - PO – Activitatea Comisiei de disciplină	Permanent	- Conducerea şi structurile OCOLULUI SILVIC - Persoana desemnată consilier de etică în cadrul OCOLULUI SILVIC - Comisia de disciplină - RU - Comisia SCIM şi SNA	Bugetul Ocolului Silvic

			- Existența modelului Formularului privind avertizările de integritate și difuzarea acestuia -Existența în cadrul OCOLULUI SILVIC a cutiei poștale speciale pentru avertizările de integritate.				
Obiectivul general nr. 3 – Consolidarea managementului instituțional şi a capacității administrative pentru prevenirea şi combaterea corupției							
Obiectivul specific nr. 3.1 – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor şi a inconsistențelor legislative, precum şi prin asigurarea implementarii efective							
Masura 3.1.1. din SNA 2021-2025	Consolidarea statutului şi rolului consilierului de etică	1) Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului şi rolului consilierului de etică 2) Nr. de întâlniri de informare în grup 3) Nr. de materiale informaționale distribuite 4) Nr. de consultații oferite de consilierul de etică 5) Nr. de chestionare în domeniul eticii si anticorupției şi nr. de respondenți din total salariați. 6) Gradul de cunoaştere a salariaților în domeniul eticii și anticorupției.	- Raport privind implementarea procedurilor disciplinare în cadrul OCOLULUI SILVIC - Site-ul OCOLULUI SILVIC - Procese verbale întocmite - Raport anual privind activitatea de consiliere etică - Materiale distribuite salariaților - Chestionare tematice transmise salariaților - Informațiile rezultate în urma analizei chestionarelor completate de salariați	- Nealocarea de resurse financiare pentru asigurarea accesului la pregatirea profesională a consilierului de etică - Gradul scăzut de cooperare a salariaților - Lipsa de interes a conducerii OCOLULUI SILVIC - Nedesemnarea consilierului de etică	Permanent	- Conducerea şi structurile OCOLULUI SILVIC - Persoana desemnată consilier de etică în cadrul OCOLULUI SILVIC - Comisia de disciplină - Comisia SCIM şi SNA - Structura cu rol IT - RU	Bugetul Ocolului Silvic

			- Raport de autoevaluare a măsurilor preventive anticorupție.				
Masura 3.1.3. din SNA 2021-2025	Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice	Nr. persoanelor / compartimentelor special desemnate pentru a primi sesizarile avertizorilor in interes public	Decizie a Directorului-şef ocol emisa cu scopul desemnarii responsabililor	- Lipsa interesului personalului /conducerii OCOLULUI SILVIC - Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Permanent	Director-şef ocol, Secretariat, RU, cu sprijinul Comisiei SCIM si SNA	Bugetul Ocolului Silvic
		Nr. masurilor administrative adoptate pentru inlaturarea cauzelor sau circumstanţelor care au favorizat incalcarea normelor, diferenţiate pe tipologii	Rapoarte specifice				
		Nr. situaţiilor de represalii la locul de munca	Rapoarte specifice				
		Nr. plangerilor depuse in instanță	Acte procedurale				
Masura 3.1.4. din SNA 2021-2025	Organizarea şi derularea de campanii sectoriale de informare publică, în vederea creşterii gradului de conştientizare şi a nivelului de educaţie anticorupţie în rândul cetăţenilor	1) Nr. şi tip activităţi desfăşurate 2) Tipuri de mesaje create și diseminate	- Materiale de informare - Rapoarte anuale	1)Resurse financiare / umane insuficiente 2) Nivel scăzut de interes, participare şi implicare	2022-2024	- Directorul-şef ocol - RU - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Obiectivul specific nr. 3.3 – Imbunătăţirea capacităţii de gestionare a eşecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor şi vulnerabilităţilor instituţionale							

Masura 3.3.1. din SNA 2021-2025	Auditarea internă a sistemului de prevenire a corupţiei la nivelul OCOLULUI SILVIC.	1) Nr. recomandări cu caracter personalizat formulate din totalul recomandărilor acceptate. 2) Gradul de implementare a recomandărilor formulate din totalul recomandărilor acceptate. 3) Asigurarea structurilor de audit, în vederea asigurării cadrului legal impus de legislația în vigoare. 4) Nr.de nereguli / disfuncționalități / deficiențe constatate	- Planul anual de audit public intern - Rapoarte periodice/anuale privind activitatea de audit intern - Misiunile de audit - Rapoartele de audit - Fișa de urmărire a implementării recomandărilor	1) Resurse umane insuficiente alocate activităţii de audit. 2) Nivelul de pregatire profesională a auditorilor interni 3) Neimplementarea recomandărilor	La 2 ani	- Directorul-şef ocol - Structurile funcționale - Structura de audit - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Masura 3.3.3. din SNA 2021-2025	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	1) Gradul de implementare a standardului 1.	- Evaluarea si raportarea anuala a stadiului implementarii SCIM - Programul anual de de dezvoltare a SCIM - Rapoartul directorului-şef ocol / anual privind stadiul implementarii SCIM	- Dificultatea cuantificarii indicatorilor - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori si omisiuni in gestionarea evidentelor si cuantificarea indicatorilor	Permanent	Comisia SCIM si SNA, RU	Bugetul Ocolului Silvic
Obiectivul general nr. 4 – Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare **Obiectivul specific nr. 4.4 – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice**							

Masura 4.4.3. din SNA 2021-2025	Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	1) Tipuri de programe de formare accesate în domeniul achizițiilor publice 2) Nr. de programe de formare organizate 3) Nr. de participanți la cursurile organizate la nivelul OCOLULUI SILVIC.	- Planul anual de perfecționare profesională a salariaților, aprobat - Rapoarte publice privind formarea profesională a salariaților în domeniul anticorupției și achizițiilor publice - Certificate de participare / absolvire	1) Resurse financiare/umane insuficiente 2) Nivel scăzut de participare și implicare a salariaților la cursuri 3) Nivel scăzut de pregatire profesională a salariaților	2022-2024	- Directorul-șef ocol - RU - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Obiectivul specific nr. 4.5 – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri							
Masura 4.5.4. din SNA 2021-2025	Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderilor publice	Gradul de realizare a obiectivelor	- Planul de integritate - Contractul de mandat	1) Caracter exclusiv formal al informării 2) Neformularea de propuneri 3) Neparticiparea majorității angajaților	Permanent	- Directorul-șef ocol - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Obiectivul general - Monitorizarea stadiului implementarii standardelor de transparenta si de integritate							
- OUG nr. 57 / 2019 - OSGG nr. 600 / 2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	Elaborarea/ actualizarea/ implementarea codului de etică la nivelul OCOLULUI SILVIC	- Gradul de participare/ implicare a angajaților în procesul de elaborare/ actualizare a codului de etica - Gradul de interes al salariaților pentru cunoașterea și implementarea codului de etică și de deontologie.	- Codul de etică pentru salariații OCOLULUI SILVIC - Pagina de internet a OCOLULUI SILVIC - Listele cu semnăturile salariaților privind cunoașterea și însușirea Codului de etică - Chestionare de evaluare a gradului	- Caracterul formal al demersului - Neaducerea la cunoștința salariaților a codului de etica - Neparticiparea/ neimplicarea angajaților în procesul de elaborare/ actualizare a codului de etica	Permanent	- Consilierul de etică desemnat la nivelul OCOLULUI SILVIC - Conducerea și structurile OCOLULUI SILVIC - Salariații OCOLULUI SILVIC - Comisia SCIM și SNA - Structura cu rol	Bugetul Ocolului Silvic

			de cunoaștere a prevederilor codului de etica de către salariați.			IT - RU	
	Aplicarea de sancţiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice şi de conduită anticorupţie la nivelul tuturor functiilor	1) Nr.de sesizări primite 2) Nr.de sesizări in curs de soluţionare 3) Nr.de sesizări soluţionate 4) Nr. şi tipul de sancţiuni dispuse 5) Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanţă 6) Nr.de persoane care au săvărşit în mod repetat abateri de la normele respective	- Sesizări primite - Acte de control - Comisia de disciplină - Decizii ale comisiei - Raportul de activitate al Comisiei de disciplină	1) Caracter formal al activităţii comisiei de disciplină 2) Orientarea practicii comisiilor spre cele mai uşoare sancţiuni	Permament	- Directorul-şef ocol - Comisia de disciplină	Bugetul Ocolului Silvic
- OUG nr. 57 / 2019 - Legea nr. 184/2016 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	Monitorizarea respectarii dispozitiilor legale referitoare la gestionarea conflictelor de interese	Numar de persoane care au obligaţia depunerii declaratiei de interese Numar de persoane care nu au depus in termen declaraţia de interese Numar de declaraţii de abţinere Numar de situaţii in care superiorul ierarhic a dispus inlocuirea persoanei aflata in situaţiia de potenţial conflict de interese Numar de sesizari primite de instituţie de la terţe persoane cu privire la existenţa unui conflict de interese Numarul de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese Gradul de cunoaştere de catre angajaţi a normelor privind conflictul de interese	- Corespondenta interna - Corespondenta cu alte institutii - Rapoarte ale Comisiei SCIM şi SNA - Evidente de personal	- Dificultatea cuantificarii indicatorilor - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori si omisiuni in gestionarea evidentelor si cuantificarea indicatorilor - Necomunicarea datelor relevante de catre alte institutii publice	Permanent	- Directorul-şef ocol - Comisia SCIM şi SNA si a persoanelor responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind gestionarea conflictelor de interese	Bugetul Ocolului Silvic
- OSGG nr. 600 / 2018 - Anexa	Monitorizarea respectarii dispozitiilor legale	Numarul funcţiilor sensibile identificate si inventariate Numarul masurilor de control	- Rapoarte privind dezvoltarea sistemului de control intern	- Dificultatea cuantificarii indicatorilor - Nealocarea	Permanent	Comisia SCIM si SNA, RU	Bugetul Ocolului Silvic

nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	referitoare la gestionarea functiilor sensibile	adecvate şi suficiente pentru administrarea şi gestionarea funcţiilor sensibile	managerial	resurselor umane necesare - Erori si omisiuni in gestionarea evidentelor si cuantificarea indicatorilor			
- HG nr. 599/2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	Monitorizarea respectarii dispozitiilor legale referitoare la evaluarea riscurilor de coruptie din cadrul OCOLULUI SILVIC	Numarul de riscuri identificate Numarul de masuri de interventie	- Registrul riscurilor de coruptie - Raport privind activitatea Comisiei SCIM si SNA privind implementarea masurilor de inteventie	- Dificultatea cuantificarii indicatorilor - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori si omisiuni in gestionarea evidentelor si cuantificarea indicatorilor - Necomunicarea datelor relevante de catre alte institutii publice - Caracter formal al demersului	Permanent	Comisia SCIM si SNA	Bugetul Ocolului Silvic
- Anexele nr. 4 si 5 la HG nr. 1269 / 2021 - Legea nr. 544 / 2001	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informaţii de interes public şi a celor privind transparenţa procesului decizional	1) Nr. şi tipul de informaţii de interes public publicate din proprie iniţiativă -- informaţii publicate în conformitate cu prevederile art.5 din Legea nr.544/2001, Anexelor 4 si 5 din HG 1269/2021 2) Frecvenţa postărilor: (zilnic; săptamânal; lunar; trimestrial; semestrial; anual) 3) Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informaţii de interes public la nivelul OCOLULUI SILVIC 4) Nr. sancţiunilor dispuse pentru încălcarea obligaţiilor de transparenţă decizională şi de asigurare a accesului la informaţii de interes public prin publicarea acestora din	- Site-ul OCOLULUI SILVIC - Raport evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 - Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența decizională (parte a sistemului de monitorizare a SNA) - Site-ul SEAP: www.e-licitatie.ro - Raportul achizițiilor publice efectuate în sistemul electronic al achizițiilor publice (SEAP) - Raportul privind	1) Nealocarea resurselor umane corespunzătoare 2) Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public. 3) Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale. 4) Site nefuncțional. 5) Nerespectarea termenelor privind transparența decizională. 6) Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru	Permanent	- Directorul-şef ocol - Responsabilul de Achizitii publice - Administrativ - Structura IT- cu rol de informare și promovare a site-ului propriu. - Comp./ persoanele desemnate responsabile de asigurarea respectării Legii nr.52/2003 - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic

		oficiu la nivelul OCOLULUI SILVIC 5) Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001 la nivelul OCOLULUI SILVIC 6) Număr de plângeri în instanţă soluţionate favorabil instituției/Nr. de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile.	activitatea OCOLULUI SILVIC - Diverse raportări din domeniul de activitate - Existența procedurilor documentate privind accesul la informații de interes public	nerespectarea obligațiilor legale. 7) Neîntocmirea procedurilor documentate privind accesul la informaţii de interes public			
	Publicarea informațiilor în format deschis	1) Nr. de seturi de date publicate în format deschis.	- Pagina web a OCOLULUI SILVIC - Existența procedurii documentate	1) Nealocarea resurselor umane și financiare. 2) Neintocmirea procedurii documentate 3) Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis.	Permanent	- Directorul-şef ocol - Responsabilul de Achizitii publice - Administrativ - Structura IT- cu rol de informare și promovare a site-ului propriu. - Comp./ persoanele desemnate responsabile de asigurarea respectării Legii nr.52/2003 - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
	Actualizarea permanentă cu informații specifice, pe pagina de internet a OCOLULUI SILVIC, a secțiunii dedicate proiectelelor finanțate din programe naționale/fonduri europene aflate în curs	1) Număr de informații publicate 2) Pagina de internet actualizată periodic	- Pagina de internet a OCOLULUI SILVIC - Documente specifice publicate	1) Întârzieri în publicarea documentelor	Permanent	- Directorul-şef ocol - Structura OCOLULUI SILVIC responsabilă cu implementarea proiectelor - Structura cu rol IT	Bugetul Ocolului Silvic

	de implementare/ finalizate					- Comisia SCIM şi SNA	

* PLAN DE INTEGRITATE - ansamblul de măsuri identificate de conducerea instituţiei ca remedii pentru riscurile şi vulnerabilităţile instituţionale la corupţie identificate, vizând prevenirea corupţiei, educaţia angajaţilor, dar şi a publicului-ţintă vizat de activitatea instituţiei, precum şi combaterea corupţiei.

Abrevieri:
OCOLUL SILVIC=OCOLUL SILVIC AL ORAŞULUI RÂŞNOV R.A.
RU=Resurse umane
SNA= Strategia Nationala Anticoruptie
SCIM=Sistemul de control intern managerial

Înocmit,
Coordonator pentru intocmirea si actualizarea Planului de integritate

Verificat/Avizat,
Președintele Comisiei SCIM și SNA