



OCOLUL SILVIC AL ORAȘULUI RÂȘNOV R.A.
Or. Râșnov, jud. Brașov, Str. Republicii, nr.13, J 08/704/17.03.2005, RO 17373721
Telefon:0268-231.281, Fax:0268-230.095, e-mail: ostrasnov@yahoo.com

Anexa nr. 1 la decizia nr. 68./07.03.2022

Aprobat:

Director-sef ocol,
PUIU Gheorghe



**PLANUL DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE
LA NIVELUL OCOLULUI SILVIC AL ORAȘULUI RÂȘNOV RA**

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Termen	Responsabil	Resurse
	Obiectivul general nr. 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional						
	Obiectivul specific nr. 1.1 – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național						
-Măsurile 1.1.1.- 1.1.3. din SNA 2021-2025	Adoptarea și publicarea pe site-ul OCOLULUI SILVIC a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională, de aderare la valorile fundamentale, principii, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA	1) Gradul de aderare la: -valorile fundamentale -principiile -obiectivele -mecanismul de monitorizare 2) Nr. de persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului de integritate 3) Gradul de cuprindere, în Lista transmisă către secretariatul tehnic SCIM și SNA.	-Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională -Site-ul OCOLULUI SILVIC	1) Nivel scăzut de implicare 2) Necunoașterea obligațiilor în domeniul implementării SNA	31.03.2022	Directorul-șef ocol	Bugetul Ocolului Silvic

-HG nr. 599/2018	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	1)Nr. de angajați informați cu privire la obligativitatea /necesitatea elaborării planului de integritate și actualizării la 2 ani sau când este necesar 2)Nr. de informații realizate (ședință, prin corespondență electronică) 3)Nr. de propuneri introduse în plan din total propuneri primite	- Proces-verbal/minută sedintă - Corespondență prin poștă electronică/intranet - Planul de integritate inițial - Protecția Planului de integritate revizuit	1) Caracter exclusiv formal al informării 2) Neformularea de propuneri 3) Neparticiparea majorității angajaților	-30.06.2022 -La elaborarea Planului de integritate - La revizia / actualizarea Planului de integritate, la doi ani	- Directorul-șef ocol - Comisia SCIM și SNA - Salariații OCOLULUI SILVIC	Bugetul Ocolului Silvic
Aprobarea și diseminarea în cadrul OCOLULUI SILVIC a planului de integritate și a declarației de privind asumarea unei agende de integritate organizațională	1) Nr. Planuri de integritate elaborate / revizuite / actualizate 2) Nr. de comunicate interne/email-uri transmise pentru informare/diseminare	- Decizia Directorului-șef ocol de aprobare a Planului de Integritate - Decizia Directorului-șef ocol de desemnare a responsabilului din partea conducerii OCOLULUI SILVIC privind elaborarea/ actualizarea Planului de Integritate - Site-ul OCOLULUI SILVIC	1) Caracter formal al demersului 2) Necunoașterea obligațiilor în domeniul implementării SNA	- La revizie/ actualiz. - 3 luni de la aprobarea Strategiei	- Directorul-șef ocol - Președintele Comisiei SCIM și SNA - Responsabilul din partea conducerii OCOLULUI SILVIC privind elaborarea/ actualizarea Planului de Integritate - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic	
Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	1) Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	- Registrul Riscurilor de corupție - Plan de Integritate revizuit - Site-ul OCOLULUI SILVIC	1) Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor 2) Dezinteresul structurilor OCOLULUI SILVIC în identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	Anual	- Directorul-șef ocol - Președintele Comisiei SCIM și SNA - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic	
Adaptarea planului de	Plan de integritate actualizat	- Decizie a	- Caracter formal al	Ori de cate	-RU,	Bugetul	

	integritate la noile evenimente legislative, la riscurile si vulnerabilitatile nou aparute, precum si la constatările formulate prin raportul de evaluare/progres a modului de implementare a planului	si publicat pe pagina de internet a OCOLULUI SILVIC	Directorului-șef ocol emisa cu scopul aprobarii planului de integritate - Pagina de internet a OCOLULUI SILVIC	demersului in absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	ori situația o impune, dar cel puțin o data la doi ani	- Comisia SCIM și SNA	Ocolului Silvic
- Masura 1.1.4. din SNA 2021-2025 - HG nr. 599/2018	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	1) Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate, potențiale	- Registrul Riscurilor de corupție potențiale la nivelul OCOLULUI SILVIC	1) Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor de corupție, potențiale 2) Neidentificarea tuturor riscurilor de corupție, potențiale	- La elaborare - La revizie / Actualizarea anuală, dacă este cazul	- Directorul-șef ocol - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice OCOLULUI SILVIC, precum și a celor de implementare a standardelor de control intern managerial	1) Nr. de măsuri de remediere 2) Nr. de măsuri privind implementarea standardelor de integritate/de control intern managerial 3) Nr. funcțiilor sensibile	- Registrul riscurilor de corupție - Planul de implementare a măsurilor de control / de minimizare a riscurilor - Raportul incidentelor de integritate - Inventarierea funcțiilor sensibile - Planul de management al funcțiilor sensibile - Site-ul OCOLULUI SILVIC	1) Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor aprofundată a vulnerabilităților și a standardelor de control intern managerial 3) Evoluția vulnerabilităților	- La elaborare - La revizie/ actualizare	- Directorul-șef ocol - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
- Masura 1.1.5. din SNA 2021-2025	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate,	Rapoarte întocmite Nr. incidentelor de integritate	- Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate - Rapoarte anuale	- Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate - Lipsa de relevanță	Anual	Comisia SCIM si SNA, cu sprijinul conducerii	Bugetul Ocolului Silvic

-HG nr. 599/2018	conform HG nr. 599/2018, precum si stabilirea unor masuri de prevenire si/sau control urmare producerii acestora	identificate Nr. si tipul de masuri de prevenire si/sau control luate	privind incidentele de integritate constatate	a datelor provenita din greșita incadrare a faptelor ca incidente de integritate	In termen de 30 de zile de la luarea la cunostinta a incidentului	Tot personalul Ocolului Silvic	Bugetul Ocolului Silvic
Masura 1.1.6. din SNA 2021-2025	Aducerea incidentelor de integritate din cadrul Ocolului Silvic la cunostinta Directorului-șef ocol și a Comisiei SCIM și SNA	Nr. incidentelor sesizate Nr. incidentelor de integritate identificate	- Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate - Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate	- Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate - Lipsa de relevanță a datelor provenita din greșita incadrare a faptelor ca incidente de integritate	Permanent	- Directorul-șef ocol - Președintele Comisiei SCIM și SNA - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Masura 1.1.7. din SNA 2021-2025	Transmiterea contributiilor solicitate de Secretariatul Tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei anticorupție.	1) Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic 2) Gradul de colectare a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției 3) Nr. de persoane/instituții participante la lucrările platformelor de cooperare 4) Nr. de experți /instituție care participă la misiunile tematice de evaluare.	- E-mail/Adrese/PV încheiate - Rapoarte semestriale și anuale publicate - Nominalizare participanți (liste) la activități de coordonare/monitorizare/implementare strategie anticorupție - Raport național anual	1) Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere 2) Lipsa desemnării persoanelor participante la activități de coordonare/monitorizare implementare strategie anticorupție 3) Neintroducerea în fișa postului tuturor salariaților a atribuțiilor privind implementarea SCIM și SNA	Permanent	-RU -Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Masura 1.1.7. din SNA 2021-2025	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru cresterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendinte si evolutii in domeniul integritatii	Seturi de date incarcate de institutiile vizate (prin raportare la obligatiile derivate din SNA)	Portalul SNA	- Functionarea deficitara a portalului - Acces limitat la internet - Lipsa de acuratete a datelor incarcate - Raportarea neunitara	Permanent	-RU -Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic

Obiectivul general nr. 2 – Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

<p>Măsura 2.1. din SNA 2021-2025</p>	<p>Cresterea gradului de educație anticoruptivă a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice</p>	<p>1) Tipuri de programe de formare accesate în domeniul SNA și SCIM 2) Nr. de programe de formare organizate 3) Nr. de participanți la cursurile organizate la nivelul OCOLULUI SILVIC 4) Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ difuzate și diseminate.</p>	<p>- Planul anual de perfecționare profesională a salariaților, aprobat - Rapoarte publice privind formarea profesională a salariaților în domeniul anticorupției și controlului managerial - Situații privind participarea salariaților - Certificate de participare/absolvire</p>	<p>1) Resurse financiare/umane insuficiente 2) Nivel scăzut de participare și implicare a salariaților la cursuri 3) Nivel scăzut de pregătire profesională a salariaților</p>	<p>2022-2024</p>	<p>- Directorul-șef ocol - RU - Comisia SCIM și SNA</p>	<p>Bugetul Ocolului Silvic</p>
<p>Măsura 2.3. din SNA 2021-2025</p>	<p>Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate savarsite de personalul OCOLULUI SILVIC</p>	<p>1) Număr proceduri întocmite/revizuite 2) Numărul sesiunilor de informare în materia privind avertizorul de integritate 3) Număr de sesizări 4) Număr de sesizări soluționate 5) Tipuri de fapte pentru care s-au efectuat sesizări. 6) Gradul de implicare al angajaților OCOLULUI SILVIC / Conducerii OCOLULUI SILVIC.</p>	<p>- Rapoart anual de activitate al consilierului de etică - Raportul de activitate al Comisiei de disciplină -PS -Semnalarea neregularităților - PO – Activitatea Comisiei de disciplină - Liste cu semnăturile salariaților privind cunoașterea și însușirea procedurilor -Site-ul OCOLULUI SILVIC - Deschiderea și completarea Registrului privind avertizările</p>	<p>1) Neimplicarea angajaților OCOLULUI SILVIC / Conducerii OCOLULUI SILVIC 2) Lipsa informațiilor cu privire la avertizările de integritate 3) Necunoașterea modalităților de sesizare privind incidentele de integritate 4) Nedifuzarea către salariați a procedurilor: -PS -Semnalarea neregularităților - PO – Activitatea Comisiei de disciplină</p>	<p>Permanent</p>	<p>- Conducerea și structurile OCOLULUI SILVIC - Persoana desemnată consilier de etică în cadrul OCOLULUI SILVIC - Comisia de disciplină - RU - Comisia SCIM și SNA</p>	<p>Bugetul Ocolului Silvic</p>

Masura 3.1.3. din SNA 2021-2025	Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice	Nr. persoanelor / compartimentelor special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Nr. măsurilor administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiate pe tipologii Nr. situațiilor de represalii la locul de munca	- Raport de autoevaluare a măsurilor preventive anticorupție. Decizie a Directorului-șef ocol emisa cu scopul desemnării responsabililor Rapoarte specifice	- Lipsa interesului personalului /conducerii OCOLULUI SILVIC - Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Permanent	Director-șef ocol, Secretariat, RU, cu sprijinul Comisiei SCIM si SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Masura 3.1.4. din SNA 2021-2025	Organizarea și derularea de campanii sectoriale de informare publică, în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul cetățenilor	Nr. plangerilor depuse in instanță 1) Nr. și tip activități desfășurate 2) Tipuri de mesaje create și diseminate	- Materiale de informare - Rapoarte anuale Acte procedurale	1) Resurse financiare / umane insuficiente 2) Nivel scăzut de interes, participare și implicare	2022-2024	- Directorul-șef ocol - RU - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Obiectivul specific nr. 3.3 – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							

Măsura 3.3.1. din SNA 2021-2025	Auditarea internă a sistemului de prevenire a corupției la nivelul OCOLULUI SILVIC.	1) Nr. recomandări cu caracter personalizat formulate din totalul recomandărilor acceptate. 2) Gradul de implementare a recomandărilor formulate din totalul recomandărilor acceptate. 3) Asigurarea structurilor de audit, în vederea asigurării cadrului legal impus de legislația în vigoare. 4) Nr. de nereguli / disfuncționalități / deficiențe constatate	- Planul anual de audit public intern - Rapoarte periodice/anuale privind activitatea de audit intern - Misiunile de audit - Rapoartele de audit - Fișa de urmărire a implementării recomandărilor	1) Resurse umane insuficiente alocate activității de audit. 2) Nivelul de pregătire profesională a auditorilor interni 3) Neimplementarea recomandărilor	La 2 ani	- Directorul-șef ocol - Structurile funcționale - Structura de audit - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Măsura 3.3.3. din SNA 2021-2025	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	1) Gradul de implementare a standardului 1.	- Evaluarea și raportarea anuală a stadiului implementării SCIM - Programul anual de dezvoltare a SCIM - Rapoartul directorului-șef ocol / anual privind stadiul implementării SCIM	- Dificultatea cuantificării indicatorilor - Nealocarea resurselor umane - Erori și omisiuni în gestionarea evidentelor și cuantificarea indicatorilor	Permanent	Comisia SCIM și SNA, RU	Bugetul Ocolului Silvic
Obiectivul general nr. 4 – Consolidarea integrității în domeniul de activitate prioritară							
Obiectivul specific nr. 4.4 – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice							

Măsura 4.4.3. din SNA 2021-2025	Atragera și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	1) Tipuri de programe de formare accesate în domeniul achizițiilor publice 2) Nr. de programe de formare organizate 3) Nr. de participanți la cursurile organizate la nivelul OCOLULUI SILVIC.	- Planul anual de perfecționare profesională a salariaților, aprobat - Rapoarte publice privind formarea profesională a salariaților în domeniul anticorupției și achizițiilor publice - Certificate de participare / absolvire	1) Resurse financiare/umane insuficiente 2) Nivel scăzut de participare și implicare a salariaților la cursuri 3) Nivel scăzut de pregătire profesională a salariaților	2022-2024	- Directorul-șef ocol - RU - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Obiectivul specific nr. 4.5 – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri							
Măsura 4.5.4. din SNA 2021-2025	Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderilor publice	Gradul de realizare a obiectivelor	- Planul de integritate - Contractul de mandat	1) Caracter exclusiv formal al informării 2) Neformularea de propuneri 3) Neapropierea majorității angajaților	Permanent	- Directorul-șef ocol - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Obiectivul general - Monitorizarea stadiului implementării standardelor de transparență și de integritate							
- OUG nr. 57 / 2019 - OSGG nr. 600 / 2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	Elaborarea/actualizarea/ implementarea codului de etică la nivelul OCOLULUI SILVIC	- Gradul de participare/ implicare a angajaților în procesul de elaborare/ actualizare a codului de etică - Gradul de interes al salariaților pentru cunoașterea și implementarea codului de etică și de deontologie.	- Codul de etică pentru salariații OCOLULUI SILVIC - Pagina de internet a OCOLULUI SILVIC - Liste cu semnăturile salariaților privind cunoașterea și însușirea Codului de etică - Chestionare de evaluare a gradului	- Caracterul formal al demersului - Neaducerea la cunoștința salariaților a codului de etică - Neapropierea/ neimplicarea angajaților în procesul de elaborare/ actualizare a codului de etică	Permanent	- Consilierul de etică desemnat la nivelul OCOLULUI SILVIC - Conducerea și structurile OCOLULUI SILVIC - Salariații OCOLULUI SILVIC - Comisia SCIM și SNA - Structura cu rol	Bugetul Ocolului Silvic

				de cunoaștere a prevederilor codului de etica de către salariați.				IT - RU	
	Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor	1) Nr.de sesizări primite 2) Nr.de sesizări in curs de soluționare 3) Nr.de sesizări soluționate 4) Nr. și tipul de sancțiuni dispuse 5) Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 6) Nr.de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	1) Nr.de sesizări primite - Acte de control - Comisia de disciplină - Decizii ale comisiei - Raportul de activitate al Comisiei de disciplină		1) Caracter formal al activității comisiei de disciplină 2) Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	Permanent		- Directorul-șef ocol - Comisia de disciplină	Bugetul Ocolului Silvic
	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea conflictelor de interes	Numar de persoane care au obligația depunerii declarației de interes Numar de persoane care nu au depus in termen declarația de interes Numar de declarații de abținere Numar de situații in care superior ierarhic a dispus inlocuirea persoanei aflate in situația de potențial conflict de interes Numar de sesizari primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interes Numarul de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interes Gradul de cunoaștere de catre angajați a normelor privind conflictul de interes	- Corespondenta internă - Corespondența cu alte institutii - Rapoarte ale Comisiei SCIM și SNA - Evidente de personal		- Dificultatea cuantificării indicatorilor - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori si omisiumi in gestionarea evidentelor si cuantificarea indicatorilor - Necomunicarea datelor relevante de catre alte institutii publice	Permanent	- Directorul-șef ocol - Comisia SCIM și SNA si a persoanelor responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind gestionarea conflictelor de interes	Bugetul Ocolului Silvic	
	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale	Numarul funcțiilor sensibile identificate si inventariate Numarul masurilor de control	- Rapoarte privind dezvoltarea sistemului de control intern		- Dificultatea cuantificării indicatorilor - Nealocarea	Permanent	Comisia SCIM si SNA, RU	Bugetul Ocolului Silvic	
- OUG nr. 57 / 2019 - Legea nr. 184/2016 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021									
- OSGG nr. 600 / 2018 - Anexa									

nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	referitoare la gestionarea functiilor sensibile	adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	managerial	resurselor umane - Erori si omisiuni in gestionarea evidentelor si cuantificarea indicatorilor	Permanent	Comisia SCIM si SNA	Bugetul Ocolului Silvic
- HG nr. 599/2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	Monitorizarea respectarii dispozitiilor legale referitoare la evaluarea riscurilor de coruptie din cadrul OCOLULUI SILVIC	<p>Numarul de riscuri identificate</p> <p>Numarul de masuri de interventie</p>	<p>- Registrul riscurilor de coruptie</p> <p>- Raport privind activitatea Comisiei SCIM si SNA privind implementarea masurilor de interventie</p>	<p>- Dificultatea cuantificării indicatorilor</p> <p>- Nealocarea resurselor umane necesare</p> <p>- Erori si omisiuni in gestionarea evidentelor si cuantificarea indicatorilor</p> <p>- Necomunicarea datelor relevante de catre alte institutii publice</p> <p>- Caracter formal al demersului</p>	Permanent	Comisia SCIM si SNA	Bugetul Ocolului Silvic
- Anexele nr. 4 si 5 la HG nr. 1269 / 2021 - Legea nr. 544 / 2001	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	<p>1) Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă – informații publicate în conformitate cu prevederile art.5 din Legea nr.544/2001, Anexelor 4 si 5 din HG 1269/2021</p> <p>2) Frecvența postărilor: (zilnic; săptămânal; lunar; trimestrial; semestrial; anual)</p> <p>3) Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public la nivelul OCOLULUI SILVIC</p> <p>4) Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din</p>	<p>- Site-ul OCOLULUI SILVIC</p> <p>- Raport evaluare a implementării Legii nr. 544/2001</p> <p>- Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența decizională (parte a sistemului de monitorizare a SNA)</p> <p>- Site-ul SEAP: www.e-licitatie.ro</p> <p>- Raportul achizițiilor publice efectuate în sistemul electronic al achizițiilor publice (SEAP)</p> <p>- Raportul privind</p>	<p>1) Nealocarea resurselor umane corespunzătoare</p> <p>2) Suprîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public.</p> <p>3) Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale.</p> <p>4) Site nefuncțional.</p> <p>5) Nerespectarea termenelor privind transparența decizională.</p> <p>6) Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru</p>	Permanent	<p>- Directorul-șef ocol</p> <p>- Responsabilul de Achizitii publice</p> <p>- Administrativ</p> <p>- Structura IT- cu rol de informare și promovare a site-ului propriu.</p> <p>- Comp./</p> <p>persoanele desemnate responsabile de asigurarea respectării Legii nr.52/2003</p> <p>- Comisia SCIM și SNA</p>	Bugetul Ocolului Silvic

					<p>oficiu la nivelul OCOLULUI SILVIC</p> <p>5) Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001 la nivelul OCOLULUI SILVIC</p> <p>6) Număr de plângeri în instanță soluționate favorabil instituției/Nr. de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile.</p> <p>1) Nr. de seturi de date publicate în format deschis.</p>	<p>activitatea OCOLULUI SILVIC</p> <p>- Diverse rapoartări din domeniul de activitate</p> <p>- Existența procedurilor documentate privind accesul la informații de interes public</p>	<p>nerespectarea obligațiilor legale.</p> <p>7) Neîntocmirea procedurilor documentate privind accesul la informații de interes public</p>	<p>Permanent</p>	<p>- Directorul-șef ocol</p> <p>- Responsabilul de Achiziții publice</p> <p>- Administrativ</p> <p>- Structura IT - cu rol de informare și promovare a site-ului propriu.</p> <p>- Comp./persoanele desemnate responsabile de asigurarea respectării Legii nr.52/2003</p> <p>- Comisia SCIM și SNA</p>	<p>Bugetul Ocolului Silvic</p>
<p>Publicarea informațiilor în format deschis</p>	<p>Actualizarea permanentă cu informații specifice, pe pagina de internet a OCOLULUI SILVIC, a secțiunii dedicate proiectelor finanțate din programe naționale/fonduri europene aflate în curs</p>	<p>1) Număr de informații publicate</p> <p>2) Pagina de internet actualizată periodic</p>	<p>- Pagina de internet a OCOLULUI SILVIC</p> <p>- Documente specifice publicate</p>	<p>1) Întârzieri în publicarea documentelor</p>	<p>Permanent</p>	<p>1) Nealocarea resurselor umane și financiare.</p> <p>2) Neintocmirea procedurii documentate</p> <p>3) Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis.</p>	<p>Permanent</p>	<p>- Directorul-șef ocol</p> <p>- Structura OCOLULUI SILVIC</p> <p>responsabilă cu implementarea proiectelor</p> <p>- Structura cu rol IT</p>	<p>Bugetul Ocolului Silvic</p>	

	de implementare/ finalizate								- Comisia SCIM și SNA
--	--------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--------------------------

* PLAN DE INTEGRITATE - ansamblul de măsuri identificate de conducerea instituției ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate, vizând prevenirea corupției, educația angajaților, dar și a publicului-țintă vizat de activitatea instituției, precum și combaterea corupției.

Abrevieri:

OCOLUL SILVIC=OCOLUL SILVIC AL ORAȘULUI RĂȘNOV R.A.

RU=Resurse umane

SNA= Strategia Nationala Anticoruptie

SCIM=Sistemul de control intern managerial

Înocmit,

Coordonator pentru intocmirea si actualizarea Planului de integritate



Verificat/Avizat,

Președintele-Comisiei SCIM și SNA