



## **CODUL DE ETICĂ AL PERSONALULUI OCOLULUI SILVIC AL ORAȘULUI RÂȘNOV R.A.**

### **CAPITOLUL I - DOCUMENTE DREFERINTA**

**Art. 1.1** Prezentul Cod de etică a fost întocmit în baza următoarelor acte normative:

- Legea nr. 234/2019 - privind modificarea și completarea OUG nr. 59/200, privind Statutul personalului silvic;
- Legea nr. 53/2003 - privind codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- OSGG nr. 600/2018 – privind aprobarea codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Legea nr. 46/2008 – codul silvic, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 - privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016;
- Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

### **CAPITOLUL II - DOMENIUL DE APLICARE SI OBIECTIVE**

#### **Art. 2.1 Domeniul de aplicare**

(1) Codul de etică al personalului care este salarizat de Ocolul Silvic, încadrat în baza prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările ulterioare și reglementează normele de conduită profesională a personalului din Ocolul Silvic.

(2) Normele de conduită profesională prevăzute de prezentul cod de conduită sunt obligatorii pentru întreg personalul din cadrul Ocolului Silvic.

#### **Art. 2.2 Obiective**

Obiectivele prezentului cod de etică urmăresc să asigure creșterea calității serviciilor prestate, precum și să contribuie la eliminarea birocratiei și a faptelor de corupție, prin:

- a) reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului Ocolului Silvic și al personalului;
- b) informarea publicului cu privire la conduită profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea personalului în exercitarea funcțiilor sale;
- c) crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni, beneficiari și personalul Ocolului Silvic.

### **CAPITOLUL III - TERMENI**

#### **Art. 3.1 Termeni**

În înțelesul prezentului cod, următorii termeni se definesc astfel:

- a) personal silvic angajat cu contract individual de muncă - personalul silvic care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, încheiat în condițiile Legii nr.

53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau în baza unui contract de mandat, încheiat în condițiile legii;

b) funcție - ansamblul atribuțiilor și responsabilităților stabilite de autoritatea sau instituția publică, în temeiul legii, în fișa postului;

c) interes public - acel interes care implică garantarea și respectarea de către instituțiile și autoritățile publice a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte, precum și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu respectarea principiilor eficienței, eficacității și economicității cheltuirii resurselor;

d) interes personal - orice avantaj material sau de altă natură, urmărit ori obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru alții, de către personalul contractual prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care are acces, ca urmare a exercitării atribuțiilor funcției;

e) conflict de interese - acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct ori indirect, al angajatului contractual contravine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției deținute;

f) informație de interes public - orice informație care privește activitățile sau care rezultă din activitățile autorității sau instituției publice;

g) date cu caracter personal - orice informații privind o persoană fizică identificată sau identificabilă („persoana vizată”).

## CAPITOLUL IV - PRINCIPII GENERALE

### **Art. 4.1 Principii aplicabile conduitei profesionale a personalului silvic**

Principiile, conform art. 37 din Legea nr. 234/2019 - privind modificarea și completarea OUG nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic, care guvernează conduita profesională a personalului silvic sunt următoarele:

- a) legalitate, imparțialitate și obiectivitate;
- b) transparență;
- c) profesionalism;
- d) eficiență și eficacitate;
- e) responsabilitate, în conformitate cu prevederile legale;
- f) orientare către pădure și către cetățean;
- g) stabilitate și continuitate în exercitarea profesiei;
- h) subordonare ierarhică, în condițiile legii.

## CAPITOLUL V - NORME DE CONDUITA PROFESIONALĂ PENTRU PERSONALUL SILVIC

### **Art. 5.1 Respectarea legalității, imparțialității și obiectivității**

(1) Personalul silvic din cadrul Ocolului Silvic are obligația să-și însușească legislația specifică activității pe care o prestează, normele tehnice și normativele în vigoare.

(2) Prin actele și faptele săvârșite, precum și prin acțiunile întreprinse personalul silvic are obligația de a respecta legislația în vigoare și de a acționa pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile ce îi revin, cu respectarea eticii profesionale.

(3) Persoanele care ocupă diferite funcții sunt obligate să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes, altul decât interesul public, în exercitarea funcției deținute;

(4) Personalul aflat în funcții de conducere are obligația de a analiza și evalua cu obiectivitate activitatea personalului din subordine.

(5) Personalul cu funcții de conducere trebuie să fie obiectiv atunci când propune sau aprobă promovări în grade profesionale și gradății, numiri sau eliberări din funcție, acordarea de stimulente materiale sau morale.

(6) Personalul cu funcții de conducere trebuie să recunoască meritele muncii salariaților, contribuind astfel la crearea unui mediu de lucru pozitiv, bazat pe respect reciproc.

(7) Personalul de conducere trebuie să fie un model de comportament etic pentru salariați, să promoveze și să susțină un climat organizațional pozitiv, în care valorile și standardele de etică ale Ocolului Silvic să fie cunoscute și respectate.

#### **Art. 5.2 Transparența**

(1) Personalul Ocolului Silvic are obligația de a pune la dispoziția beneficiarilor informații din oficiu sau la cerere, în limitele legii;

(2) Ocolul Silvic, prin persoanele desemnate are obligația publicării pe pagina de internet proprie a documentelor și informațiilor de interes public;

(3) În exercitarea funcției deținute, personalul Ocolului Silvic are obligația de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea Ocolului Silvic.

#### **Art. 5.3 Profesionalism**

(1) Personalul Ocolului Silvic trebuie să posede pregătirea profesională și experiența necesară funcției, în vederea creșterii eficienței și calității activității desfășurate.

(2) În exercitarea activității profesionale, personalul Ocolului Silvic trebuie să dea dovadă de profesionalism, responsabilitate și conștiinciozitate, în conformitate cu procedurile și cu standardele aplicabile. Totodată, acesta are obligația de a-și menține la un nivel ridicat cunoștințele și aptitudinile profesionale, care să-i asigure asimilarea celor mai noi cunoștințe de bună practică, legislație și tehnici în domeniu.

(3) Personalul silvic are obligația de a participa la formele și programele de perfecționare a pregătirii profesionale care se desfășoară periodic, în funcție de evoluția activităților din silvicultură, precum și de necesitățile și interesele proprii de perfecționare

(4) Ocolul Silvic are obligația de a organiza, cel puțin anual, activități de perfecționare a pregătirii profesionale a personalului silvic propriu.

#### **Art. 5.4 Eficiență și eficacitate**

În exercitarea funcției deținute, personalul Ocolului Silvic are obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a câștiga și a menține încrederea publicului în eficiența și eficacitatea Ocolului Silvic.

#### **Art. 5.5 Responsabilitate, în conformitate cu prevederile legale**

Persoanele care ocupă diferite categorii de funcții în cadrul Ocolului Silvic răspund în conformitate cu prevederile legale atunci când atribuțiile de serviciu nu au fost îndeplinite corespunzător.

#### **Art. 5.6 Orientare către pădure și către cetățean**

(1) Responsabilitate în conservarea și protejarea pădurilor – personalul Ocolului Silvic trebuie să-și desfășoare întreaga activitate cu bună credință și respect față de pădure și mediul înconjurător, asigurând menținerea echilibrului ecologic și integritatea fondului forestier.

În exercitarea profesiei, personalul Ocolului Silvic este obligat să popularizeze importanța ecologică, socială și economică a pădurii, având ca scop crearea în rândul populației a unei opinii favorabile dezvoltării, conservării și protejării acesteia;

(2) Satisfacerea interesului cetățeanului – personalul Ocolului Silvic are obligația de a urmări satisfacerea interesului cetățeanului înaintea celui individual sau de grup.

#### **Art. 5.7 Stabilitate și continuitate în exercitarea profesiei**

(1) Personalul Ocolului Silvic trebuie să posede pregătirea profesională și experiența necesară funcției, în vederea creșterii eficienței și calității activității desfășurate.

(2) Pentru a acumula cunoștințe la nivelul exigențelor funcției pe care o îndeplinește, personalul trebuie să aibă stabilitate și continuitate în exercitarea profesiei.

#### **Art. 5.8 Subordonare ierarhică, în condițiile legii**

(1) Personalul Ocolului Silvic are îndatorirea să îndeplinească dispozițiile primite de la superiorii ierarhici.

(2) Personalul Ocolului Silvic are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale.

Personalul Ocolului Silvic are îndatorirea să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția în astfel de situații.

(3) În cazul în care se constată, în condițiile legii, legalitatea dispoziției prevăzute la alin. (2), personalul răspunde în condițiile legii.

#### **Art. 5.9 Integritatea morală**

Personalului Ocolului Silvic îi este interzis să solicite/condiționeze sau să accepte/primească, direct sau indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj sau beneficiu, moral, material sau financiar, în exercitarea funcției pe care o deține, sau să abuzeze în vreun fel de aceasta.

#### **Art. 5.10 Supremația interesului public**

Personalul Ocolului Silvic are obligația de a urmări satisfacerea interesului public înaintea celui individual sau de grup.

#### **Art. 5.11 Prevenirea conflictului de interese în exercitarea atribuțiilor de serviciu**

(1) Pentru personalul angajat cu contract individual de muncă, principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea atribuțiilor de serviciu sunt:

- imparțialitatea,
- integritatea,
- transparența deciziei;
- supremația interesului public.

(2) Personalul angajat cu contract individual de muncă se află în conflict de interese în situația în care, în exercitarea funcției, acesta are un interes personal de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea, cu obiectivitate, a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative, contractului colectiv de muncă și/sau contractului individual de muncă, fișei postului sau contractului de mandat, după caz.

(3) Personalul silvic angajat cu contract individual de muncă este în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:

a) este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;

b) participă în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, cu persoane care au calitatea de soț sau rudă de gradul I;

c) interesele sale patrimoniale, ale soțului sau rudelor sale de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției.

(4) În cazul existenței unui conflict de interese, așa cum este definit la alin. (3), salariatul în cauză, care are calitatea de personal silvic angajat cu contract individual de muncă, este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să îl informeze, de îndată, pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(5) În cazurile prevăzute la alin. (4), Directorul-șef ocol, la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct salariatul în cauză, va desemna un alt salariat, care are competența necesară.

(6) Încălcarea dispozițiilor alin. (4) poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii."

(7) Administratorul care are într-o anumită operațiune, direct sau indirect, interese contrare intereselor Ocolului Silvic trebuie să îi înștiințeze despre aceasta pe ceilalți administratori și pe auditorii interni și să nu ia parte la nicio deliberare privitoare la această operațiune.

(8) Aceeași obligație o are administratorul în cazul în care soțul sau soția sa, rudele ori afinii săi până la gradul IV inclusiv sunt interesați într-o anumită operațiune.

(9) Administratorul care nu a respectat prevederile alin. (7) și (8) răspunde pentru daunele produse Ocolului Silvic.

#### **Art. 5.12 Ținuta personalului silvic**

(1) Conform art 39 din Legea nr. 234/2019, personalul silvic din cadrul Ocolului Silvic este obligat să poarte, în exercițiul atribuțiilor de serviciu, uniforma și însemnele distinctive aprobate de autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură la propunerea Asociației administratorilor de păduri.

(2) Uniforma și însemnele prevăzute la alin. (1) se asigură gratuit de Ocolul Silvic.

(3) Personalul silvic care desfășoară activități de pază a fondului forestier, de pază a fondurilor cinegetice/piscicole și/sau de pază a ariilor naturale protejate, precum și activități de control este dotat cu mijloace de transport și de comunicații și poartă echipamente de autoapărare și de protecție specifice, în condițiile legii.

#### **Art. 5.13 Respectarea prevederilor privind protecția datelor cu caracter personal**

În activitatea sa, personalul Ocolului Silvic va aplica dispozițiile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) în cadrul Ocolului Silvic.

#### **Art. 5.14 Coordonarea și controlul normelor de conduită pentru personalul contractual**

(1) Ocolul Silvic are obligația de a coordona, controla și monitoriza respectarea prevederilor codului de etică de către întreg personalul din structura proprie, cu respectarea prevederilor în domeniul legislației muncii și a legislației specifice aplicabile.

(2) Normele de conduită sunt obligatorii pentru personalul Ocolului Silvic.

(3) În scopul îndeplinirii corespunzătoare a activităților prevăzute la alin. (1), Ocolul Silvic:

a) urmărește aplicarea și respectarea prevederilor prezentului cod de etică referitoare la conduita personalului contractual în exercitarea funcțiilor deținute;

b) soluționează petițiile și sesizările primite privind încălcarea prevederilor prezentului cod de etică de către personal în exercitarea funcțiilor deținute sau le transmite spre soluționare organului competent, conform legii;

c) elaborează analize și rapoarte privind respectarea prevederilor prezentului cod de etică;

d) asigură informarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea personalului în exercitarea funcției;

e) prin grija responsabilului de Resurse Umane se asigură informarea personalului propriu cu privire la prevederile codului de etică;

(4) Pentru informarea cetățenilor, compartimentul Administrativ din cadrul Ocolului Silvic are obligația de a asigura publicitatea și de a afișa Codul de etică la sediul Ocolului Silvic, într-un loc vizibil.

## **CAPITOLUL VI - DISPOZITII COMUNE APLICABILE ÎNTREGULUI PERSONAL**

#### **Art. 6.1 Obligații comune ale întregului personal:**

a) sunt obligați ca periodic să participe la cursurile de instruire privind securitatea și igiena în munca;

b) să respecte programul de lucru și să semneze condica de prezență la începutul și sfârșitul acestuia;

c) în caz de neprezentare la munca pe motiv de boală sau alte situații deosebite, să anunțe angajatorul în cel mai scurt timp posibil, în caz contrar va suporta rigorile legii;

d) rămânerea peste program în Ocolul Silvic este posibilă numai cu acordul sau la solicitarea șefului ierarhic;

e) pentru desfășurarea unor activități de serviciu în afara programului de lucru șeful ierarhic are obligația de a întocmi un referat de necesitate, note care se centralizează la nivelul responsabilului de Resurse umane;

- f) să raspunda rechemarilor din concediu facute in conditiile legii;
- g) să aduca la cunostinta responsabilului de Resurse Umane orice modificare intervenita in starea civila, studii, situatie militara, numar de copii, domiciliu etc.;
- g) personalul silvic cu contract individual de munca in timpul programului de lucru vor purta uniforma și însemnele distinctive pentru identificare.

## CAPITOLUL VII - SANCTIUNI

### Art. 7.1

- (1) Prevederile prezentului Cod sunt obligatorii pentru întreg personalul Ocolului Silvic. Nerespectarea prevederilor prezentului cod de etică, conform art. 48, alin 1) din Legea nr. 234 /2019 constituie abatere disciplinară.
- (2) Comisiile de disciplina au competenta de a cerceta incalcarea prevederilor prezentului cod de etică si de a propune aplicarea sanctiunilor disciplinare, in conditiile legii.
- (3) In cazurile în care faptele savarsite intrunesc elementele constitutive ale unor infractiuni, vor fi sesizate organele de urmarire penala competente, in conditiile legii.
- (4) Personalul contractual raspunde potrivit legii in cazurile în care, prin faptele savarsite cu incalcarea normelor de conduita profesionala, creeaza prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

## CAPITOLUL VIII – DISPOZIȚII FINALE

**Art. 8.1** În scopul aplicării eficiente a dispozițiilor prezentului cod de etică, în exercitarea funcției deținute, Directorul-șef ocol va desemna o persoană pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită.

**Art. 8.2** În exercitarea rolului activ de prevenire a încălcării principiilor și normelor de conduită, consilierul de etică îndeplinește următoarele atribuții principale:

- a) monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către întreg personalul din cadrul Ocolului Silvic și întocmește rapoarte și analize cu privire la acestea;
- b) desfășoară activitatea de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a personalului, sau la inițiativa sa atunci când nu i se adresează cu o solicitare, însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;
- c) elaborează analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea personalului din cadrul Ocolului Silvic și care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită, pe care le înaintează Directorului-șef ocol și propune măsuri pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților;

**Art. 8.3** Prin grija consilierului de etică se asigură informarea și testarea personalului propriu cu privire la prevederile prezentului cod de etică;

Prevederile prezentului Cod vor fi aduse la cunoștința sub semnătură tuturor salariaților.

**Art. 8.4** Codul de etică se publică, prin grija Directorului-șef ocol, pe pagina de internet a Ocolului Silvic, până la data de 31 mai a anului în curs, conform art. 15, alin 4) din OUG nr. 109 /2011.

**Art. 8.5** Prezentul cod de etică intra in vigoare de la data aprobarii de către Consiliul de Administrație.

**DIRECTOR-ȘEF OCOL,**

ing. Puiu Gheorghe

**VIZAT:**

Auditor intern,