

Anexa nr. 1 la decizia nr./12.03.2024

Aprobat:
 Director-sef ocol,
 PUIU Gheorghe



**PLANUL DE INTEGRITATE
 PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE LA NIVELUL OCOLULUI SILVIC AL ORAȘULUI RÂȘNOV RA**

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Termen	Responsabil	Resurse
Obiectivul general nr. 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional							
Obiectivul specific nr. 1.1 – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național							
-Msurile 1.1.1.- 1.1.3. din	Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a planului de integritate, urmare consultarii angajatilor si a evaluarii de risc conform HG nr. 599/2018 si asigurarea resurselor necesare implementarii acestuia	1) Nr. de angajați informați cu privire la obligativitatea /necesitatea actualizării planului de integritate la 2 ani sau când este necesar 2) Nr. de informări realizate (ședință, prin corespondență electronică) 3) Nr. de propuneri introduse în plan din total propuneri primite	- Proces-verbal/minută sedinta - Corespondență prin poștă electronica/intranet - Planul de integritate inițial - Proiectul Planului de integritate revizuit	1) Caracter exclusiv formal al informării 2) Neformularea de propuneri 3) Neparticiparea majorității angajaților	- La revizia / actualizarea Planului de integritate, la doi ani - 31.03.2024	- Director-șef ocol - Comisia SCIM și SNA - Salariații OCOLULUI SILVIC	Bugetul Ocolului Silvic

SNA 2021-2025 -HG nr. 599/2018	Aprobarea și diseminarea în cadrul OCOLULUI SILVIC a planului de integritate	1) Nr. Planuri de integritate revizuite / actualizate 2) Nr. de comunicate interne/email-uri trasmise pentru informare/diseminare	- Decizia Directorului-șef ocol de aprobare a Planului de Integritate - Decizia Directorului-șef ocol de desemnare a responsabilului din partea conducerii OCOLULUI SILVIC privind/ actualizarea Planului de Integritate -Site-ul OCOLULUI SILVIC	1) Caracter formal al demersului 2) Necunoasterea obligațiilor în domeniul implementării SNA	- La revizie / actualiz. - 31.03.2024	- Director-șef ocol - Președintele Comisiei SCIM și SNA - Responsabilul din partea conducerii OCOLULUI SILVIC privind actualizarea Planului de Integritate - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	1) Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	- Registrul Riscurilor de corupție - Plan de Integritate revizuit - Site-ul OCOLULUI SILVIC	1) Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor 2) Dezinteresul stucturilor OCOLULUI SILVIC în identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	Anual	- Director-șef ocol - Președintele Comisiei SCIM și SNA - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
	Adaptarea planului de integritate la noile evenimente legislative, la riscurile și vulnerabilitățile nou aparute, precum și la constatarile formulate prin raportul de evaluare/progres a modului de implementare a planului	Plan de integritate actualizat și publicat pe pagina de internet a OCOLULUI SILVIC	Decizie a Directorului-șef ocol emisa cu scopul aprobării planului de integritate Pagina de internet a OCOLULUI SILVIC	- Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Ori de câte ori situația o impune, dar cel puțin o dată la doi ani	-RU, - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
- Masura 1.1.4. din	Identificarea, analizarea, evaluarea	1) Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate,	- Registrul Riscurilor de	1) Caracter formal al demersului în	- La revizie / Actualizarea	- Director-șef ocol -Comisia SCIM și	Bugetul Ocolului

SNA 2021- 2025 - HG nr. 599/2018	și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	potențiale	corupție potențiale la nivelul OCOLULUI SILVIC	absența unei metodologii de evaluare a riscurilor de corupție, potențiale 2) Neidentificarea tuturor riscurilor de corupție, potențiale	anuală, dacă este cazul	SNA	Silvic
	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice OCOLULUI SILVIC, precum și a celor de implementare a standardelor de control intern managerial	1) Nr. de măsuri de remediere 2) Nr. de măsuri privind implementarea standardelor de integritate/de control intern managerial 3) Nr. funcțiilor sensibile	- Registrul riscurilor de corupție - Planul de implementare a măsurilor de control / de minimizare a riscurilor - Raportul incidentelor de integritate - Inventarierea funcțiilor sensibile - Planul de management al funcțiilor sensibile - Site-ul OCOLULUI SILVIC	1) Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor 2) Neevaluarea aprofundată a vulnerabilităților și a standardelor de control intern managerial 3) Evoluția vulnerabilităților	- La revizie / actualizare	- Director-șef ocol - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
- Masura 1.1.5. din SNA 2021- 2025 - HG nr. 599/2018	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmări producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. incidentelor de integritate identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate Rapoarte anuale privind incidente de integritate constatate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenite din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Anual	Comisia SCIM și SNA, cu sprijinul conducerii	Bugetul Ocolului Silvic
	Aducerea incidentelor de integritate din cadrul Ocolului Silvic la cunoștința Șefului de ocol și a Comisiei SCIM și SNA	Nr. incidentelor sesizate Nr. incidentelor de integritate identificate	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate Rapoarte anuale privind incidente de integritate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenite din greșita încadrare a	În termen de 30 de zile de la luarea la cunoștința a incidentului	Tot personalul Ocolului Silvic	Bugetul Ocolului Silvic

			constatate	faptelor ca incidente de integritate			
Masura 1.1.6. din SNA 2021-2025	Transmiterea contributiilor solicitate de Secretariatul Tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei anticorupție.	1) Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic 2) Gradul de colectare a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției 3) Nr. de persoane/instituții participante la lucrările platformelor de cooperare 4) Nr. de experți /instituție care participă la misiunile tematice de evaluare.	- E-mail/Adrese/ PV încheiate - Rapoarte semestriale și anuale publicate - Nominalizare participanți (liste) la activități de coordonare / monitorizare/implementare strategie anticorupție - Raport național anual	1) Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere 2) Lipsa desemnării persoanelor participante la activități de coordonare/monitorizare implementare strategie anticorupție 3) Neintroducerea în fișa postului tuturor salariaților a atribuțiilor privind implementare SCIM și SNA	Permanent	- Director-șef ocol - Președintele Comisiei SCIM și SNA - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Masura 1.1.7. din SNA 2021-2025	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Portalul SNA	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	Permanent	-RU - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Obiectivul general nr. 2 – Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor							
Masura 2.1. din SNA 2021-2025	Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	1) Tipuri de programe de formare accesate în domeniul SNA și SCIM 2) Nr. de programe de formare organizate 3) Nr. de participanți la cursurile organizate la nivelul OCOLULUI SILVIC 4) Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ difuzate și	- Planul anual de perfecționare profesională a salariaților, aprobat - Rapoarte publice privind formarea profesională a salariaților în domeniul anticorupției și controlului	1) Resurse financiare/umane insuficiente 2) Nivel scăzut de participare și implicare a salariaților la cursuri 3) Nivel scăzut de pregătire profesională a	2024	- Director-șef ocol - RU - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic

		diseminate.	managerial - Situații privind participarea salariaților - Certificate de participare / absolvire	salariaților			
Măsura 2.3. din SNA 2021-2025	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate savarsite de personalul OCOLULUI SILVIC	1) Număr proceduri întocmite/revizuite 2) Numărul sesiunilor de informare în materia privind avertizorul de integritate 3) Număr de sesizări 4) Număr de sesizări soluționate 5) Tipuri de fapte pentru care s-au efectuat sesizări. 6) Gradul de implicare al angajaților OCOLULUI SILVIC / Conducerii OCOLULUI SILVIC.	- Rapoart anual de activitate al consilierului de etică - Raportul de activitate al Comisiei de disciplină -PS -Semnalarea neregularităților - PO – Activitatea Comisiei de disciplină - Listele cu semnăturile salariaților privind cunoașterea și însușirea procedurilor -Site-ul OCOLULUI SILVIC - Deschiderea și completarea Registrului privind avertizările - Existența modelului Formularului privind avertizările de integritate și difuzarea acestuia -Existența în cadrul OCOLULUI SILVIC a cutiei poștale speciale pentru avertizările	1) Neimplicarea angajaților OCOLULUI SILVIC / Conducerii OCOLULUI SILVIC 2) Lipsa informațiilor cu privire la avertizările de integritate 3) Necunoașterea modalităților de sesizare privind incidentele de integritate 4) Nedifuzarea către salariați a procedurilor: -PS -Semnalarea neregularităților - PO – Activitatea Comisiei de disciplină	Permanent	- Conducerea și structurile OCOLULUI SILVIC - Persoana desemnată consilier de etică în cadrul OCOLULUI SILVIC - Comisia de disciplină - RU - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic

			de integritate.				
Obiectivul general nr. 3 – Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției							
Obiectivul specific nr. 3.1 – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării efective							
Măsura 3.1.1. din SNA 2021-2025	Consolidarea statutului și rolului consilierului de etică	1) Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică 2) Nr. de întâlniri de informare în grup 3) Nr. de materiale informaționale distribuite 4) Nr. de consultații oferite de consilierul de etică 5) Nr. de chestionare în domeniul eticii și nr. de respondenți din total salariați. 6) Gradul de cunoaștere a salariaților în domeniul eticii și anticorupției.	- Raport privind implementarea procedurilor disciplinare în cadrul OCOLULUI SILVIC - Site-ul OCOLULUI SILVIC - Procese verbale întocmite - Raport anual privind activitatea de consiliere etică - Materiale distribuite salariaților - Chestionare tematice transmise salariaților - Informațiile rezultate în urma analizei chestionarelor completate de salariați - Raport de autoevaluare a măsurilor preventive anticorupție.	- Nealocarea de resurse financiare pentru asigurarea accesului la pregătirea profesională a consilierului de etică - Gradul scăzut de cooperare a salariaților - Lipsa de interes a conducerii OCOLULUI SILVIC - Nedeseemnarea consilierului de etică	Permanent	- Conducerea și structurile OCOLULUI SILVIC - Persoana desemnată consilier de etică în cadrul OCOLULUI SILVIC - Comisia de disciplină - Comisia SCIM și SNA - Structura cu rol IT - RU	Bugetul Ocolului Silvic
Măsura 3.1.3. din SNA 2021-2025	Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile	Nr. persoanelor / compartimentelor special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Nr. măsurilor administrative adoptate pentru înlăturarea	Decizie a Directorului-șef ocol emisa cu scopul desemnării responsabililor Rapoarte specifice	Lipsa interesului personalului / conducerii OCOLULUI SILVIC Nealocarea resurselor umane și	Permanent	Director-șef ocol, Secretariat, RU, cu sprijinul Comisiei SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic

	subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice	cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiate pe tipologii		financiare necesare			
		Nr. situațiilor de represalii la locul de munca	Rapoarte specifice				
		Nr. plangerilor depuse în instanță	Acte procedurale				
Măsura 3.1.4. din SNA 2021-2025	Organizarea și derularea de campanii sectoriale de informare publică, în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul cetățenilor	1) Nr. și tip activități desfășurate 2) Tipuri de mesaje create și diseminate	- Materiale de informare - Rapoarte anuale	1) Resurse financiare / umane insuficiente 2) Nivel scăzut de interes, participare și implicare	2024	- Director-șef ocol - RU - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Obiectivul specific nr. 3.3 – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
Măsura 3.3.1. din SNA 2021-2025	Auditarea internă a sistemului de prevenire a corupției la nivelul OCOLULUI SILVIC.	1) Nr. recomandări cu caracter personalizat formulate din totalul recomandărilor acceptate. 2) Gradul de implementare a recomandărilor formulate din totalul recomandărilor acceptate. 3) Asigurarea structurilor de audit, în vederea asigurării cadrului legal impus de legislația în vigoare. 4) Nr. de nereguli / disfuncționalități / deficiențe constatate	- Planul anual de audit public intern - Rapoarte periodice/anuale privind activitatea de audit intern - Misiunile de audit - Rapoartele de audit - Fișa de urmărire a implementării recomandărilor	1) Resurse umane insuficiente alocate activității de audit 2) Nivelul de pregătire profesională a auditorilor interni 3) Neimplementarea recomandărilor	La 2 ani	- Director-șef ocol - Structurile funcționale - Structura de audit - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic

Masura 3.3.3. din SNA 2021-2025	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	1) Gradul de implementare a standardului 1.	- Evaluarea si raportarea anuala a stadiului implementarii SCIM - Programul anual de dezvoltare a SCIM - Rapoartul Directorului-șef ocol / anual privind stadiul implementarii SCIM	Dificultatea cuantificarii indicatorilor Nealocarea resurselor umane necesare Erori si omisiuni in gestionarea evidentelor si cuantificarea indicatorilor	Permanent	Comisia SCIM si SNA, RU	Bugetul Ocolului Silvic
Obiectivul general nr. 4 – Consolidarea integrității în domeniul de activitate prioritare							
Obiectivul specific nr. 4.4 – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice							
Masura 4.4.3. din SNA 2021-2025	Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	1) Tipuri de programe de formare accesate în domeniul achizițiilor publice 2) Nr. de programe de formare organizate 3) Nr. de participanți la cursurile organizate la nivelul OCOLULUI SILVIC.	- Planul anual de perfecționare profesională a salariaților, aprobat - Rapoarte publice privind formarea profesională a salariaților în domeniul anticorupției și achizițiilor publice - Certificate de participare / absolvire	1) Resurse financiare/umane insuficiente 2) Nivel scăzut de participare și implicare a salariaților la cursuri 3) Nivel scăzut de pregătire profesională a salariaților	2024	- Director-șef ocol - RU - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Obiectivul specific nr. 4.5 – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri							
Masura 4.5.4. din SNA 2021-2025	Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderilor publice	Gradul de realizare a obiectivelor	- Planul de integritate - Contractul de mandat	1) Caracter exclusiv formal al informării 2) Neformularea de propuneri 3) Neparticiparea majorității angajaților	Permanent	- Director-șef ocol - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Obiectivul general - Monitorizarea stadiului implementarii standardelor de transparenta si de integritate							
OUG nr.	Elaborarea /	- Gradul de participare /	- Codul de etică	- Caracterul formal	Permanent	- Consilierul de	Bugetul

57 / 2019 OSGG nr. 600 / 2018 Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	actualizarea / implementarea codului de etică la nivelul OCOLULUI SILVIC	implicare a angajaților în procesul de elaborare / actualizare a codului de etica - Gradul de interes al salariaților pentru cunoașterea și implementarea codului de etică și de deontologie.	pentru salariații OCOLULUI SILVIC - Pagina de internet a OCOLULUI SILVIC - Listele cu semnăturile salariaților privind cunoașterea și însușirea Codului de etică - Chestionare de evaluare a gradului de cunoaștere a prevederilor codului de etica de către salariați.	al demersului - Neaducerea la cunoștința salariaților a codului de etica - Neparticiparea/ neimplicarea angajaților în procesul de elaborare / actualizare a codului de etica		etică desemnat la nivelul OCOLULUI SILVIC - Conducerea și structurile OCOLULUI SILVIC - Salariații OCOLULUI SILVIC - Comisia SCIM și SNA - Structura cu rol IT - RU	Ocolului Silvic
	Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor	1) Nr. de sesizări primite 2) Nr. de sesizări în curs de soluționare 3) Nr. de sesizări soluționate 4) Nr. și tipul de sancțiuni dispuse 5) Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 6) Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	- Sesizări primite - Acte de control - Comisia de disciplină - Decizii ale comisiei - Raportul de activitate al Comisiei de disciplină	1) Caracter formal al activității comisiei de disciplină 2) Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	Permament	- Director-șef ocol - Comisia de disciplină	Bugetul Ocolului Silvic
OUG nr. 57 / 2019 Legea nr. 184/2016 Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea conflictelor de interese	Numar de persoane care au obligația depunerii declarației de interese Numar de persoane care nu au depus în termen declarația de interese Numar de declarații de abținere Numar de situații în care superiorul ierarhic a dispus inlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict	Correspondența interna Correspondența cu alte instituții Rapoarte ale Comisiei SCIM și SNA Evidente de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor Nealocarea resurselor umane necesare Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor Necomunicarea	Permanent	- Director-șef ocol - Comisia SCIM și SNA și a persoanelor responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind gestionarea conflictelor de interese	Bugetul Ocolului Silvic

		de interese Numar de sesizari primite de institutie de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese Numarul de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese Gradul de cunoaștere de catre angajați a normelor privind conflictul de interese		datelor relevante de catre alte institutii publice			
OSGG nr. 600 / 2018 Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	Monitorizarea respectarii dispozitiilor legale referitoare la gestionarea functiilor sensibile	Numarul functiilor sensibile identificate si inventariate Numarul masurilor de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea functiilor sensibile	Rapoarte privind dezvoltarea sistemului de control intern managerial	Dificultatea cuantificarii indicatorilor Nealocarea resurselor umane necesare Erori si omisiuni in gestionarea evidentelor si cuantificarea indicatorilor	Permanent	Comisia SCIM si SNA, RU	Bugetul Ocolului Silvic
HG nr. 599/2018 Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	Monitorizarea respectarii dispozitiilor legale referitoare la evaluarea riscurilor de coruptie din cadrul OCOLULUI SILVIC	Numarul de riscuri identificate Numarul de masuri de interventie	Registrul riscurilor de coruptie Raport privind activitatea Comisiei SCIM si SNA privind implementarea masurilor de interventie	Dificultatea cuantificarii indicatorilor Nealocarea resurselor umane necesare Erori si omisiuni in gestionarea evidentelor si cuantificarea indicatorilor Necomunicarea datelor relevante de catre alte institutii publice Caracter formal al demersului	Permanent	Comisia SCIM si SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Anexele nr. 4 si 5 la HG nr.	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații	1) Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie	- Site-ul OCOLULUI SILVIC	1) Nealocarea resurselor umane corespunzătoare	Permanent	- Director-șef ocol - Responsabilul de Achizitii publice	Bugetul Ocolului Silvic

<p>1269 / 2021 Legea nr. 544 / 2001</p>	<p>de interes public și a celor privind transparența procesului decizional</p>	<p>inițiativă – informații publicate în conformitate cu prevederile art.5 din Legea nr. 544/2001, Anexelor 4 și 5 din HG 1269/2021 2) Frecvența postărilor: (zilnic; săptămânal; lunar; trimestrial; semestrial; anual) 3) Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public la nivelul OCOLULUI SILVIC 4) Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu la nivelul OCOLULUI SILVIC 5) Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001 la nivelul OCOLULUI SILVIC 6) Număr de plângeri în instanță soluționate favorabil instituției/Nr. de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile.</p>	<p>- Raport evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 - Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența decizională (parte a sistemului de monitorizare a SNA) - Site-ul SEAP: www.e-licitatie.ro - Raportul achizițiilor publice efectuate în sistemul electronic al achizițiilor publice (SEAP) - Raportul privind activitatea OCOLULUI SILVIC - Diverse raportări din domeniul de activitate - Existența procedurilor documentate privind accesul la informații de interes public</p>	<p>2) Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public. 3) Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale. 4) Site nefuncțional. 5) Nerespectarea termenelor privind transparența decizională. 6) Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale. 7) Neîntocmirea procedurilor documentate privind accesul la informații de interes public</p>		<p>- Administrativ - Structura IT- cu rol de informare și promovare a site-ului propriu. - Comp. / persoanele desemnate responsabile de asigurarea respectării Legii nr. 52/2003 - Comisia SCIM și SNA</p>	
	<p>Publicarea informațiilor în format deschis</p>	<p>1) Nr. de seturi de date publicate în format deschis.</p>	<p>- Pagina web a OCOLULUI SILVIC - Existența procedurii documentate</p>	<p>1) Nealocarea resurselor umane și financiare. 2) Neîntocmirea procedurii documentate 3) Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în</p>	<p>Permanent</p>	<p>- Director-șef ocol - Responsabilul de Achiziții publice - Administrativ - Structura IT- cu rol de informare și promovare a site-ului propriu. - Comp. /</p>	<p>Bugetul Ocolului Silvic</p>

				format deschis.		persoanele desemnate responsabile de asigurarea respectării Legii nr. 52/2003 - Comisia SCIM și SNA	
	Actualizarea permanentă cu informații specifice, pe pagina de internet a OCOLULUI SILVIC, a secțiunii dedicate proiectelor finanțate din programe naționale/fonduri europene aflate în curs de implementare/finalizate	1) Număr de informații publicate 2) Pagina de internet actualizată periodic	- Pagina de internet a OCOLULUI SILVIC - Documente specifice publicate	1) Întârzieri în publicarea documentelor	Permanent	- Director-șef ocol - Structura OCOLULUI SILVIC responsabilă cu implementarea proiectelor - Structura cu rol IT - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic

* PLAN DE INTEGRITATE - ansamblul de măsuri identificate de conducerea instituției ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate, vizând prevenirea corupției, educația angajaților, dar și a publicului-țintă vizat de activitatea instituției, precum și combaterea corupției.

Abrevieri:

OCOLUL SILVIC=OCOLUL SILVIC AL ORAȘULUI RÂȘNOV R.A.

RU=Resurse umane

SNA= Strategia Nationala Anticoruptie

SCIM=Sistemul de control intern managerial

Înocmit,

Secretariatul tehnic al Comisiei SCIM și SNA

Pop Cristina

Verificat/Avizat,

Președintele Comisiei SCIM și SNA

Tudor Adrian